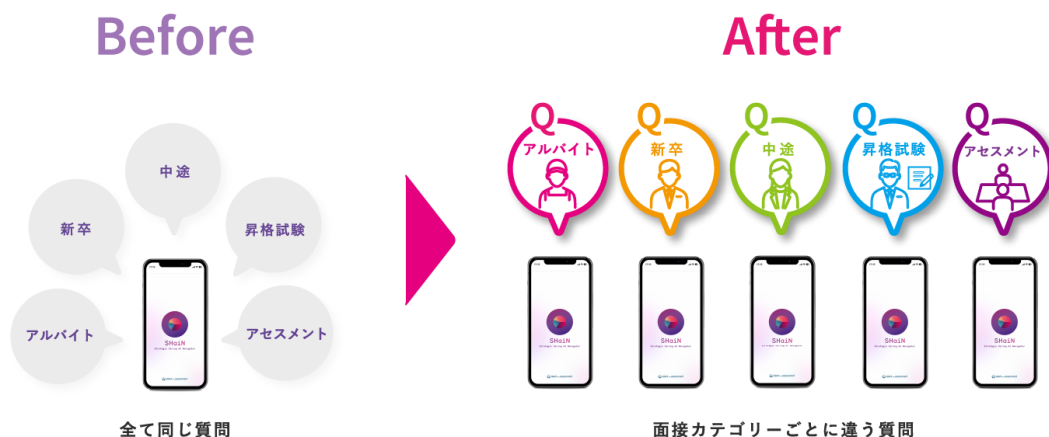


2025年2月18日

株式会社タレントアンドアセスメント

## 対話型 AI 面接サービス SHaiN 面接カテゴリー別の質問を提供開始！ ～第一弾！中途採用バージョン～

対話型 AI 面接サービス SHaiN（以下、SHaiN）を開発・提供する株式会社タレントアンドアセスメント（本社：東京都港区、代表取締役：山崎俊明、以下タレントアンドアセスメント）は、面接カテゴリー別サービスの第一弾として、2025年2月より中途採用に特化した面接の提供を開始いたしました。



### ■中途採用バージョン提供の背景

SHaiN のスタンダードプランにおける AI の質問は、これまで新卒採用を中心にオールラウンドに対応することを想定しており、幅広い年齢層に向けての構成となっていました。昨今、導入企業の増加に伴い、中途採用、昇格試験等異なる場面での活用が増え、面接カテゴリー別に特化したサービスという新たなニーズが生まれてきました。企業様からの声に応じて面接カテゴリーごとの質問構成を行い、このたびその第一弾として中途採用に特化したサービスの提供をスタートしました。根幹となる戦略採用メソッドや評価の精度はそのままに、社会経験のある人物を見極める質問内容となっています。

今後は、アルバイト、職務アセスメントなどカテゴリーごとに順次サービスを展開し、受検者の更なる面接体験向上を実現してまいります。タレントアンドアセスメントは、導入企業様のニーズにお応えし、これまで以上に付加価値の高い対話型 AI 面接サービス SHaiN を提供してまいります。

本件に関するお問合せ先：株式会社タレントアンドアセスメント IR・広報戦略担当

TEL 03-4233-7422 / E-MAIL pr@taleasse.com

## ■対話型 AI 面接サービス SHaiN とは (<https://shain-ai.jp/>)

タレントアンドアセスメントが開発した戦略採用メソッドをもとに、人間の代わりに AI が面接を実施することで、人間が行う面接で課題視されてきた評価のばらつきが改善され、合否基準の統一、先入観のない公平公正な選考を実現します。

受検者はスマートフォンやタブレットを利用し、非対面・非接触で 24 時間 365 日、いつでもどの場所でも AI と対話しながら面接を行うことができ、日程による選考辞退などの機会損失を減らせるようになります。また企業側は面接評価レポートなどを参考に、採用可否だけでなく、対面の面接時には候補者ごとに適した質問の投げかけや、特徴に合わせた動機付けとして活用することができます。

これまでも SHaiN は「遠隔地受検者への面接機会の提供」「面接評価レポートの有効活用」「採用担当者の工数削減による負担減」などの部分が評価され、2025 年 1 月末時点で 680 社以上の企業様にご利用いただいております。

2024 年施行の EU における AI 規制法では、採用における AI 活用を高リスクと分類し、「人間による監視体制」「ログの記録・管理」「第三者による適合性の評価」を義務付けていますが、SHaiN はそれぞれの基準を満たしており、AI 規制を遵守している安全性の担保されたサービスです。

戦略採用メソッドに基づいた 45,000 件以上の機械学習データをもとに東京大学と共同開発しており、評価プロセスにおいても根拠説明の可能な構造を採用しています。

当社は SHaiN を通じて、学歴や性別、国籍に関係なく公平公正に評価される時代への一步として、持続可能な開発目標 SDGs の「ジェンダー平等を実現しよう」「人や国の不平等をなくそう」を推進しています。



## ■株式会社タレントアンドアセスメント (<https://www.taleasse.co.jp/>)

所在地 東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラストタワー23F

代表者 代表取締役 山崎俊明

設立 2014 年 10 月

資本金 6 億 7,188 万円（資本準備金等を含む）

事業内容 AI 面接サービス SHaiN を主軸とした採用コンサルティング事業の展開

本件に関するお問合せ先：株式会社タレントアンドアセスメント IR・広報戦略担当

TEL 03-4233-7422 / E-MAIL pr@taleasse.com