

報道関係者各位

2024年3月14日

株式会社タレントアンドアセスメント

## アルバイトタイムスの求人メディアで対話型 AI 面接サービス SHaiN 利用開始 ～応募後すぐに面接実施！24 時間自動対応～

株式会社タレントアンドアセスメント（本社：東京都港区、代表取締役：山崎俊明、以下タレントアンドアセスメント）と、株式会社アルバイトタイムス（本社：東京都中央区、代表取締役社長：堀田欣弘、以下アルバイトタイムス）は、2024年3月より対話型 AI 面接サービス SHaiN（以下、SHaiN）と採用管理システム「ワガシャ de DOMO」（以下ワガシャ de DOMO）が連携し、アルバイトタイムスが運営する求人メディア「DOMO」「DOMO NET」「JOB」においても、SHaiN が利用可能になることをお知らせいたします。



### 【導入の背景・目的】

人手不足が深刻化し厳しい採用環境が続く中、アルバイト採用においては売り手市場となっており、応募者のニーズに合わせた採用方法が求められています。アルバイトタイムスが運営する求人メディアにおいて SHaiN が利用できるようになることで、応募者はエントリー後すぐ、24 時間いつでも、どの場所でも面接ができます。面接の日程調整がなくなることで応募者の心理的なハードルが下がり、応募後の離脱率を下げる効果が見込めます。

また同時に、求人企業側では面接担当者の不足や、面接のために責任者が現場を離れることで業務運営に支障きたすなどの課題が発生しています。SHaiN 導入により面接工程が自動化され、面接日程の調整や負担がなくなることで、本来の業務に専念することが可能になります。

SHaiN はヒアリングから評価までの工程を完全自動化し、面接評価レポートの即時納品、料金の低廉化を実現し、アルバイト採用における課題解決・サービス向上につなげてまいります。

なお、SHaiN はワガシャ de DOMO 等の有料オプション商材となります。

本件に関するお問合せ先：株式会社タレントアンドアセスメント IR・広報戦略担当

TEL 03-4233-7422 / E-MAIL pr@taleasse.com

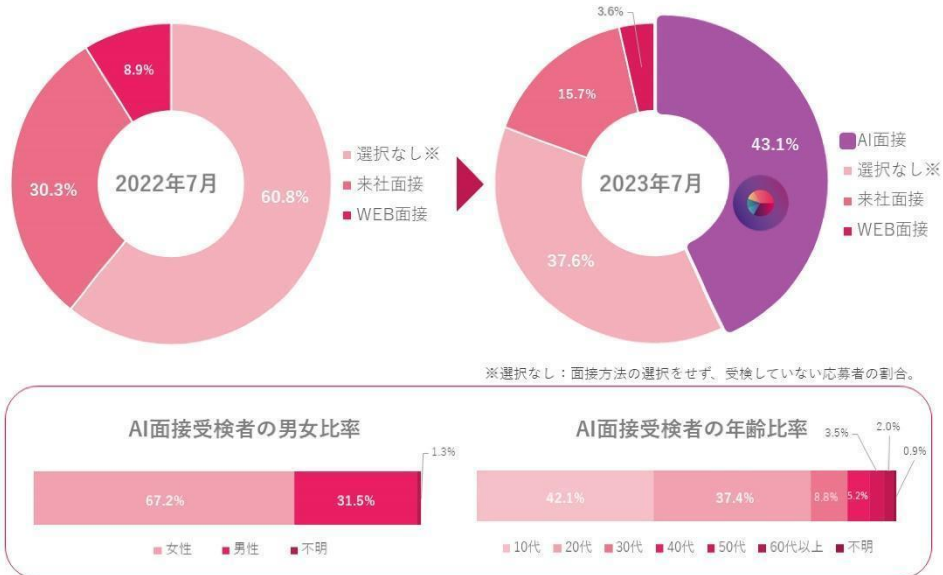
(1/4)

## 【応募者・求人企業の現状】

「アルバイト採用企業における応募者の面接方法選択の変化」の調査結果では、アルバイト応募者に面接方法の選択として「来社面接・WEB面接・AI面接」を提示したところ、AI面接を選択した応募者は4割以上を占めました。さらに、面接まで進まずに離脱した応募者は60.8%から37.6%と大幅に減少し、募集コストの改善に繋がっています（図1参照）。

図1)

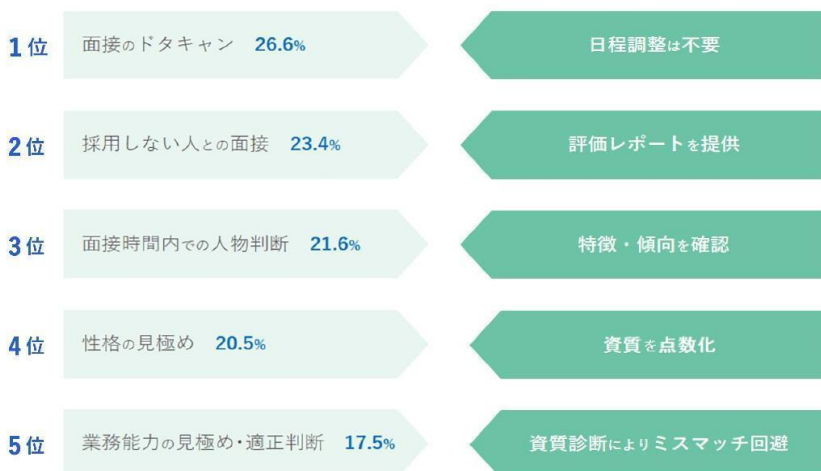
■ アルバイト採用企業における応募者の面接方法選択の変化（タレントアンドアセスメント調べ）



さらに「面接担当者に『面接で苦勞すること』は何ですか?」と調査したところ、「ドタキャン」26.6%、「採用しない人との面接」23.4%が上位の課題となっています（図2参照）。

アルバイトタイムスが運営する求人メディアにおいて SHaiN が利用可能となることで、企業側は応募者への連絡や調整の手間をかけることなく、面接評価レポートで合否の判断ができるため、業務負担やコスト削減、さらに人材獲得の機会損失を解決します。

図2) ■ 面接で苦勞することは何ですか?（タレントアンドアセスメント調べ）



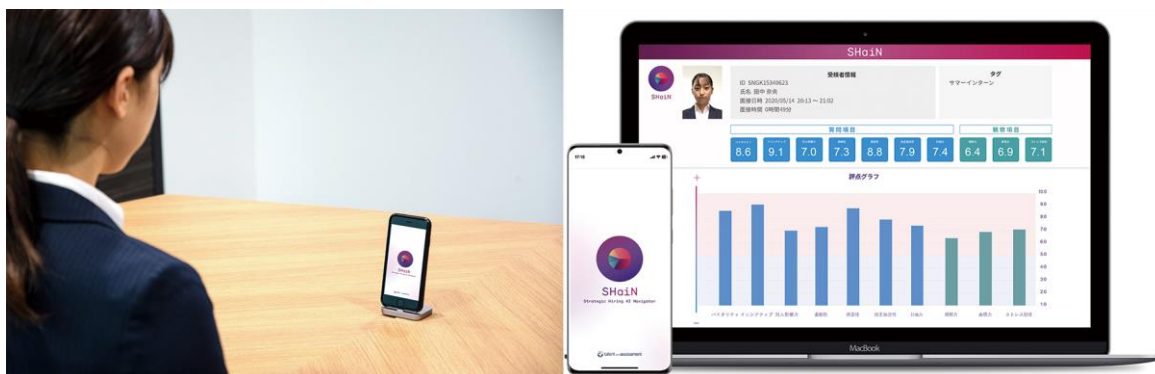
## ■対話型 AI 面接サービス SHaiN とは (<https://shain-ai.jp/>)

タレントアンドアセスメントが開発した戦略採用メソッドをもとに、人間の代わりに AI が面接を実施することで、人間が行う面接で課題視されてきた評価のばらつきが改善され、合否基準の統一、先入観のない公平公正な選考を実現します。受検者はスマートフォンやタブレットを利用し、非対面・非接触で 24 時間 365 日、いつでもどの場所でも AI と対話しながら面接を行うことができ、日程による選考辞退などの機会損失を減らせるようになります。また企業側は面接評価レポートなどを参考に、採用可否だけでなく、対面の面接時には候補者ごとに適した質問の投げかけや、特徴に合わせた動機付けとして活用することができます。

これまでも SHaiN は「遠隔地受検者への面接機会の提供」「面接評価レポートの有効活用」「面接工数の削減」などの部分が評価され、2024 年 2 月末時点で約 500 社の企業様にご利用いただいております。

当社は SHaiN を通じて、学歴や性別、国籍に関係なく公平公正に評価される時代への一歩として、持続可能な開発目標 SDGs の「ジェンダー平等を実現しよう」「人や国の不平等をなくそう」を推進しています。

また、SHaiN 面接評価レポートは導入企業 1800 社（2024 年 1 月時点）を超える Thinkings 株式会社が運営する採用管理システム「sonar ATS」と連携しており、候補者データを一元管理することで、採用業務に関わる煩雑な業務の効率化を実現しています。



## ■採用管理システム「ワガシャ de DOMO」とは

(<https://wagasyade-saiyo.atimes.co.jp/>)



採用管理システム「ワガシャ de DOMO」は、自社専用の採用サイトを簡単に作成できる採用管理システム（ATS）です。「ワガシャ de DOMO」を利用することで、求人への応募効果を最大化しつつ、求人原稿作成代行で採用担当者様の負担も軽減できるサービスです。創業以来 50 年、求人にも携わってきた求人広告のプロが作成した求人原稿が、Indeed、求人ボックス、スタンバイ、DOMO NET など、複数の求人サイトに自動掲載されます。そのほかオプションとして静岡の転職サイト JOB や新卒・第二新卒向けサイト TSUNORU などに連携できる機能もあります。（露出は各サイトの掲載規程に応じて 100%されない場合があります。）

現在、中小企業を中心として、現在累計 14,500 社以上に導入されています。（2024 年 3 月実績）

■株式会社タレントアンドアセスメント (<https://www.taleasse.co.jp/>)

所在地 東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラストタワー23F  
代表者 代表取締役 山崎俊明  
設立 2014年10月  
資本金 5億5,188万円(資本準備金等を含む)  
事業内容 AI面接サービス SHaiN を主軸とした採用コンサルティング事業の展開

■株式会社アルバイトタイムス (<https://www.atimes.co.jp/>)

所在地 東京都中央区京橋 2-6-13 京橋ヨツギビル 5F  
代表者 代表取締役社長 堀田 欣弘  
設立 1973年10月  
資本金 4億5,599万円  
事業内容 無料求人情報誌『DOMO(ドーム)』の編集・発行  
求人情報サイト『DOMO NET(ドームネット)』『JOB(ジョブ)』の運営  
採用管理システム(ATS)『ワガシャ de DOMO』の運営  
人材紹介業『Achieve Career(アチーブキャリア)』 有料職業紹介 13-ユ-30406